

INFORME DE SECTOR MEDICIONES

SUTEL – COMISION DE REDES

MAYO

Año: 2017

Elaborado por: VICENTE JURADO – CARLA FAGUNDEZ	SUTEL		
Fecha de elaboración: 02/05/2017			
Temas: Negociaciones varias	Página 1 de 4	Versión: 01	Informe de mediciones

I. LINEAMIENTOS

a). *La misión de este informe es acercar a los compañeros datos veraces sobre los pasos que estamos dando como sector en negociaciones acontecidas y futuras sobre Mediciones.*

b). *Ámbitos bipartitos corrientes.*

c). *Temática y bases para discutir*

d). *Resultados y paramétricas de evolución y trabajo.*

ÍNDICE:

Puntajes de ítems relativos a actividades de expansión

Aumento de valores en Ítems de trabajos en cobre

Modificación de cobro por T40 en tareas de reparación de fallas. (Antes y después)

Planes Pilotos de Mini retroexcavadoras.

INTRODUCCIÓN

Con este pequeño informe pretendemos poner a punto a los compañeros presentes y no, abordando una temática corregida que se adecua a nuestra tarea en la red que cuenta con un subjetivismo bastante elevado. En los siguientes párrafos emprenderemos un desglose un poco más amplio sobre dichos temas. Para realizar este informe y emprender el camino del cambio, utilizamos nuestra herramienta sindical como eje fiel y único en la creación de un campo firme y seguro a la hora de determinar las prioridades pertinentes a dichos casos.

DESARROLLO

Haciendo referencia a la subjetividad de nuestras tareas, realizar un trabajo ordenado y preciso deja de ser un mero llamado telefónico y pasa a ser un gran desafío en el cual nos adentramos sin mirar donde está la orilla. Realizar un análisis puntual sobre mediciones es demasiado arriesgado y complejo, determinaría una cantidad de tiempo y dedicación que no sería posible al día de hoy. Para fundamentar nuestra base, planteamos como objetivo de comienzo la mejora y adecuación salarial acorde a nuestra tarea y reivindicar las condiciones laborales en las cuales nos encontramos al día de hoy.

Para realizar dichas tareas, tuvimos que tomar un tiempo bastante extenso participando de reuniones y realizando contactos con demás compañeros del interior del país. Hoy día nuestro sector cuenta con 88 equipos de mediciones haciendo un total aprox. de 300 compañeros, por ende, es muy difícil poder contactarnos con cada uno de ellos, por lo tanto tratamos de conversar con la mayor cantidad de compañeros posible. Esta tarea, nos ayudo a encontrar problemáticas en común, haciendo más fácil nuestro punto de partida.

Ejemplos varios, tareas físicas de movimientos de tierra bastantes prominentes, adecuación del puntaje de ampliaciones cobre, adecuación del puntaje de ítems de fibra, agregar tareas que realizábamos y que no eran laudadas por parte de la empresa por no estar incluidas en las resoluciones de directorio, las revisiones de las guardias asignadas para cada departamento, la solicitud de la categoría T01B, políticas ajenas a la empresa impartidas por el supervisor de turno, alimentando la poética frase "cada departamento es un Antel diferente" saldando las compensaciones como les parecía ese día, etcetcetc

Solicitamos a esta comisión de redes el espacio para empezar a trabajar un poco más firme con el sector, concedido esto, se eligió por mayoría a los compañeros designados para empezar a entablar las primeras reuniones con la gerencia de división, en la cual planteamos todos estos puntos recién mencionados y poniendo como compromiso empezar a buscar soluciones reales para el sector.

El primer paso que dimos, fue el aumento del valor de los ítems de F.O y el agregado de tareas como es el montaje de bandejas y enterrado de triducto previendo situaciones posteriores de ausencia de empresas de obra civil.

En el momento de plantearnos la negociación de los valores, entendimos que para nosotros era más viable intentar hacer hincapié en el aumento sustancial de puntaje de los ítems que eran móviles o ascendentes como lo es el pasaje de cable, en ducto, aéreo, mural, conquistando un aumento del 100% del valor del anexo a la Resolución del año 2012. Por consecuencia y sin estar la charla pactada de antemano, pensamos en que si se podían aumentar los valores de la F.O, porque no aumentar también los valores de los ítems de cobre, en ese momento la receptividad no fue muy buena, pero nosotros argumentamos que la resolución de los valores de Cobre databa del año 93, por lo tanto hacia unos 22 años que no existía un ajuste en los valores, logramos mover algunos valores con la consigna de que debían estar por la mitad de los precios de referencia que tenía Antel, (precio de referencia es el valor que cobra una empresa privada por realizar nuestra tarea), accedimos a esa propuesta porque por el momento era lo que había. Como no quedamos demasiado conforme con el tema de los valores de los ítems de cobre, propusimos cobrar un porcentaje de las roturas realizadas por terceros en la red de cobre, del otro lado estaban menos convencidos, pero en definitiva salió algo, que todavía no fue muy fructífero para nuestros equipos pero nos dejó la puerta abierta para seguir haciendo propuestas con respecto a ese anexo a la R de cobre: (Para los equipos de mediciones que no tuvieron actividades de expansión de la red asignadas en el mes, en los casos en los cuales el volumen de fallas ocasionadas por terceros que atendió el equipo, resultó de excepción en dicho mes, se habilita al pago del 30% de los rubros ejecutados en la reparación de las roturas que fueron ocasionadas por empresas en las zonas donde la red de fibra óptica al hogar aún no esté activa. Para que un trabajo sea considerado dentro de esta excepción deberá de haber sido

ejecutado dentro de los tiempos y estándares de calidad establecidos, y siempre que se realice el formulario T40 correspondiente con la descripción del daño realizado y la identificación del tercero que ocasionó la rotura). *En este mes corriente, estamos a la espera de la respuesta GOPE para continuar con el ámbito de modificación de dicho texto.*

Continuando con el siguiente tema, respecto a la retroexcavadora y a la creación de un plan piloto, el avance fue diferente, empezamos a trabajar desde nuestro sindicato presentando un informe completo, el cual fue labrado con datos de trabajos reales fundamentando la necesidad de tener un medio de excavación mecanizado propio. Presentamos el rendimiento y productividad de tener una mini excavadora, trabajamos en conjunto a la comisión de seguridad y salud de sutel quien vio con muy buenos ojos la propuesta que teníamos, ya que entendemos que el desgaste físico que tienen los compañeros de zonas abiertas es extremadamente excesivo. En marco de dicha propuesta, GOPE dio un visto no muy favorable a esta propuesta, pero tampoco dio soluciones reales a esta problemática. En el mes de abril, tuvimos un encuentro con dicha gerencia en el cual se nos anuncio que se retomara la inserción de un plan piloto con una maquina alquilada y una cuadrilla de trabajo conformada por trabajadores de antel. Creemos que es un logro importante y que depende plenamente de nosotros el éxito de dicho plan.

Sin más que agregar por el momento, queremos dejar bien en claro que estamos en plena lucha por el asedio de los objetivos planteados por todos los compañeros de nuestro sector.

salud