

GRITO DE LUCHA

1º DE MAYO - DÍA DE LOS TRABAJADORES



DEFENDER ANTEL

ES DEFENDER LOS INTERESES
DE TODOS LOS URUGUAYOS



“TIEMPO DE CONCRETAR” para los trabajadores uruguayos

Para muchos el 1o de Mayo será un día de reflexión, para otros será un día de festejo, pero para la Central Sindical de los trabajadores uruguayos, será un día de lucha.

Desde la hora 10.00 en la emblemática Plaza de los Mártires de Chicago, frente al Palacio Legislativo, los tres oradores que tendrá el acto: la maestra Elbia Pereira, secretaria general de la Federación Uruguaya de Magisterio (FUM); Fernanda Aguirre, dirigente del Sindicato Único Gastronómico Hotelero; y Gabriel Molina, dirigente del Sindicato Único de las Telecomunicaciones (Sutel) plasmarán en sus discursos los objetivos que se pretende

alcanzar desde la Central Sindical este año.

"Tiempo de concretar" será la consigna, y entre los ejes temáticos tendrá prioridad la Educación, por ello se remarcará la necesidad de asignarle más recursos en el marco de la Rendición de Cuentas. La Central propone que se otorgue el 6% del producto interno bruto (PIB) a dicha área.

Se planteará también la importancia de fomentar el trabajo de calidad y preparar a los trabajadores para los nuevos puestos laborales que surgen en sintonía con el desarrollo tecnológico.

Habrá una mirada hacia los "cincuentones" y su delicada situación, afectados por el régimen de las AFAP.

También se abordará un

tema candente, como es la queja que las cámaras empresariales pretenden llevar ante la OIT, lo que podría poner a Uruguay en la lista negra de países que violan los derechos laborales, cuando paradójicamente, nuestro país es referente continental en materia de derechos conquistados por sus trabajadores.

Por este motivo, se reafirmará la Ley de Negociación Colectiva, un derecho fundamental conquistado con mucho esfuerzo, así como otros, que aún permanecen en tiempo de aprobación, como la Ley de Empleo para Personas con Discapacidad, el Fondo de Insolvencia

Patronal,
p a r a
q u e

se cubran los montos laborales de aquellos empleados que ante el cierre de una empresa pierden su fuente laboral.

Y por último, habrá una mirada muy particular de la situación que atraviesan varios países del continente, amenazados "por el imperialismo y la oligarquía" como sostuvo la central en un documento reciente.

Por todo esto, este 1o de Mayo, verá reflejada la reafirmación de los principios del movimiento obrero, la solidaridad con los pueblos que luchan, tanto en América Latina como en el mundo entero por mejores condiciones de vida, y el compromiso de la clase obrera en su búsqueda de una sociedad sin explotados ni explotadores.



FERNANDO PEREIRA, PRESIDENTE DEL PIT-CNT

“LUCHAMOS PARA CONQUISTAR DERECHOS, Y EN LA LUCHA está la recompensa”

Para el presidente de la Central Sindical Uruguaya, Fernando Pereira, el 1o de Mayo, más allá de ser una jornada de recordación de los Mártires de Chicago, “es un día de lucha nacional, un día para concretar cosas en Uruguay”.

“Cuando ponemos la consigna “concretar” no es que no valoremos lo que hemos avanzado, no somos tan necios para no valorar los avances de estos doce años. Ya sea la negociación colectiva, los Consejo de Salarios, la libertad sindical, la obligación penal empresarial, la mejora salarial, lo que significó pasar de un PBI de 13.000 millones a un PBI de 55.000, y tantas otras normas. Estas cosas las vemos y las analizamos, pero también analizamos lo que falta”, explicó.

Recordó que todavía hay 300.000 trabajadores “que ganan menos de 15.000 pesos; todavía hay una cantidad de trabajadores que sufren por año lesiones graves, -por más que se mejoró la afiliación al BPS-, hay uno de cada cuatro trabajadores que no tiene cobertura de la Seguridad Social. Falta concretar una Ley de Empleo para Personas con Discapacidad, luchar por un Fondo de Insolvencia Patronal que permita, en caso como los de Fripur, que se le pague el salario a los trabajadores, el despido, las horas extras, el aguinaldo, etc., así como que se vote la Ley de Femicidio, o la de la Violencia Integral” agregó.

“También es un momento de defensa de la negociación colectiva integral, defensa del Sistema Integrado de Negociación Colectiva, tanto en el sector privado como público, y de defensa y lucha



como instrumento, para las conquistas que el pueblo trabajador debe tener”.

El PIT-CNT “no es una organización que pide; somos una organización que lucha para conquistar derechos, y la lucha tiene en general recompensa”, expresó Pereira.

No siempre se sale victorioso

Reconoció que no siempre se ganan los conflictos, “pero siempre quedan residuos para nuevas batallas y para generar mejores condiciones de trabajo para la gente. Y en ese camino siempre van a encontrar al Movimiento Sindical, junto a otras organizaciones, peleando por Derechos Humanos, por verdad, justicia, memoria y nunca más, por los detenidos desaparecidos, como también por vivienda, trabajo y salud”.

El dirigente agregó que “estos cambios y esta lucha se hacen en la calle; los cambios se hacen con la gente peleando. Puede haber mentes brillantes para construir ideas, pero si no hay gente detrás, movili-

zada y peleando, es muy difícil que esas ideas se concreten”.

Pereira reclamó una visión más global de la lucha sindical y no solo una mirada desde el salario. Hay que tener “una mirada en la seguridad y la salud en el trabajo. Por eso peleamos duramente por la Ley de Responsabilidad Penal Empresarial. Y nadie lo dice, pero se bajó de cerca de 50.000 accidentes a 40.000”.

“Hay que seguir insistiendo en sectores en los que todavía no tenemos una organización potente, así como mirar nuevos sectores de actividad y ver cómo se afilian aquellos que están vinculados a las nuevas tecnologías y que es necesario incluirlos dentro del movimiento sindical”.

“Al mismo tiempo hay que estudiar los nuevos cambios en el mundo del trabajo, para disponer de una organización capaz de defender a los nuevos trabajadores del futuro y ello implica tomar decisiones que van a impactar en los trabajadores dentro de 15 o 20 años”, reveló.

Hay que librar una lucha cultural

El otro aspecto que Pereira analiza con una visión crítica con miras a este 1o de Mayo, es el cultural. Y en ese tema reconoce que en los años 90 “perdimos una batalla”.

Y lo explica diciendo que “nos hicieron creer que la mejor solución es pensar en nosotros mismos. Sin embargo, a través de nuestra lucha de años, estamos revirtiendo esto por medio de la negociación colectiva. Pero no estamos ni cerca de ganar esta batalla cultural”.

“Una forma de ganarla es que la gente vaya más al cine, al teatro, al ballet, al deporte, al baile, que la gente tenga herramientas para construir esa identidad cultural que el Uruguay tiene, y con mucho valor. Si logramos que el trabajador vaya al teatro, por ejemplo, ganaremos en calidad de sociedad, en calidad de integración social, en capacidad para debatir otros temas”.

“Esto es un aporte que queremos llevar desde el movimiento sindical, como también nos metimos en el camping de La Paloma, para que la gente con menos recursos pudiera ir a acampar, y estamos terminando el Hotel de Punta Gorda, en Rincón de Darwin, porque estamos convencidos de que el turismo social es un derecho humano, y el movimiento sindical puede tomar acciones. Pero además se podrá ver brigadas diferentes que salen cuando hay dificultades a resolver los problemas. Es decir, no nos quedamos quietos, si no que estamos en la búsqueda de nuevas conquistas, siempre luchando, siempre con la gente en la calle. Por eso, este 1o de Mayo, la convocatoria a los trabajadores es para que todos demos otra muestra de unidad y de lucha”, concluyó.

En INEFOP buscamos fortalecer la empleabilidad en todo el país, a través de la formación profesional y la capacitación.

Haciendo que las personas se capaciten, mejoren sus condiciones de trabajo o desarrollen sus propios emprendimientos, colaboramos con el desarrollo productivo.

En nuestro Consejo Directivo está representado el Poder Ejecutivo, PIT-CNT, Cámaras empresariales y Empresas de la economía social.

Juntos, trabajadores, empresarios de la actividad privada y el Estado, apoyamos a trabajadores en actividad, jóvenes, mujeres, empresarios, emprendedores, trabajadores rurales, personas con discapacidad y trabajadores en Seguro de Desempleo.



INEFOP adhiere a la conmemoración del 1º de mayo, Día de los Trabajadores.

Misiones 1352, Montevideo. Tel. 2 917 0425 - www.inefop.org.uy



INEFOP
Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional

GABRIEL MOLINA, SERÁ UNO DE LOS ORADORES

“LA INVERSIÓN PÚBLICA DEBE jugar un papel fundamental”

El dirigente del Sindicato Único de Telecomunicaciones (Sutel), Gabriel Molina, aseguró estar “muy preocupado” por el tema del trabajo y advirtió que “hay que buscar la forma de generar condiciones, para que la inversión pública comience a jugar un papel fundamental en el desarrollo del país y en la reactivación de la economía”.

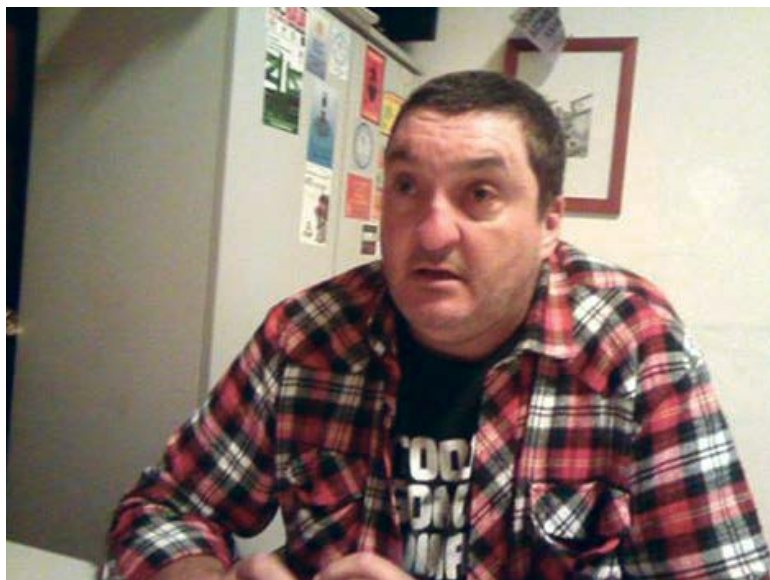
“Este año tenemos por consigna: “Es tiempo de concretar”, porque nos parece fundamental para seguir avanzando y construyendo como viene pasando desde 2005. Hemos tenido avances y retrocesos, pero ello es producto de las relaciones laborales, y en definitiva de una sociedad contradictoria como la nuestra”, agregó.

Hizo hincapié en que el movimiento sindical “ha bregado por la unidad y por seguir conquistando avances a través del aumento del salario y de las mejoras de las condiciones de trabajo de los compañeros a nivel nacional”.

Se ha pasado de 90.000 trabajadores organizados, a contar con más de 400.000, sobre un total de más de un millón de trabajadores en Uruguay. “A muchos aún no les hemos llegado. Por ello creemos que este año es el momento de alcanzar a todos, no solo para que crezca la Central sino para que entiendan que, a la hora de pelear por conquistas, no es lo mismo recibir los aumentos como vienen, que pelear por ellos”.

Inversión pública

Molina reconoce que si bien el gobierno está apostando a la



SITUACIÓN DE SUTEL

En cuanto a su sindicato -Sutel-, Gabriel Molina expresó: “Estamos negociando con el Directorio de Antel el tema del presupuesto de la empresa y los recortes que el Poder Ejecutivo ha hecho, que impidieron terminar con la inversión en fibra óptica. Consideramos importante que se continúe con esta obra, porque entendemos que es una herramienta que permitirá el crecimiento de la sociedad, dándole elementos técnicos para que la educación la utilice como base de apoyo. Además, tenemos un grupo de trabajadores, contratados a término, que tuvieron la mala suerte, de que a partir de este año pasaran a la función pública, y por una decisión de Economía no les estén pagando una partida que cobramos el resto de los trabajadores. Nosotros hemos acordado con Antel, hay buen diálogo, pero Economía y OPP no están dispuestos a respetar lo acordado. Reclamaremos hasta donde sea, porque lo que está escrito hay que respetarlo”.

inversión privada, tratando de llamar capitales internacionales que vengan a invertir al país, debe aumentar su apuesta por la inversión pública, porque eso le da “muscultura” al Estado uruguayo.

El dirigente destaca las grandes transformaciones que han aparecido en el país desde 2005 y cita especialmente al Sistema

Integrado de Salud, “que actualmente está pasando por una situación compleja, porque la salud no es una mercancía, sino derecho humano que el Estado tiene la obligación de brindar”.

“Estamos llamando a un gran diálogo nacional que permita que el Estado, el gobierno y los trabajadores, nos sentemos a hablar de lo que entendemos

que debe pasar para buscarle una solución conjunta a un sistema que apuntó a mejorar la salud de los uruguayos, pero que de a poco se está transformando en otra cosa. Hay que dejarse de amagar, y cumplir con lo que se comprometió este gobierno”, precisó.

Cámaras empresariales

Gabriel Molina recalca que “los convenios y acuerdos están para respetarse”, por lo cual “no estamos dispuestos a aceptar ningún tipo de presión de las Cámaras Empresariales, que de alguna forma intentan amenazar al gobierno con denunciar ante la OIT, porque no se respetan las condiciones de trabajo o los acuerdos en los Consejos de Salarios”.

“Estamos abiertos en la discusión, pero sobre la base de no correr un centímetro de lo que hemos conquistado a partir de los Consejo de Salarios. Vamos a defender esta herramienta porque es la única que tenemos para seguir creciendo desde el punto de vista salarial, pero también para seguir reivindicando las mejoras en las condiciones de trabajo en el Uruguay”.

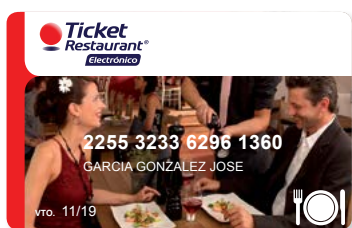
“Y en ese contexto es que este 1º de Mayo convocamos a los trabajadores y trabajadoras, a participar de los distintos actos que se van a hacer en Montevideo, organizados por la única central sindical existente en el país como es el PIT-CNT. Es un compromiso de honor ya que es el Día Internacional de los Trabajadores, una jornada en la que todos bregamos por seguir avanzando y conquistando derechos”, señaló.

1° de Mayo
Día de los Trabajadores

¡Feliz Día!



Más ventajas
para vos.



www.edenred.com.uy - 2408 8080

EDUARDO PEREYRA

“QUEREMOS SUPERAR LAS 46.000 CAPACITACIONES

brindadas por Inefop”

El director general del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (Inefop),

Eduardo Pereyra, aseguró que la Institución que dirige ha logrado una mejora en términos de gestión, “con una estrategia clara que apunta a una mayor intervención en el mercado de trabajo y a promover planes de capacitación para los sectores de actividad”.

En ese sentido señaló que en estos días “se financiará la capacitación del sector salud, para médicos y no médicos de la salud privada”, y también se está firmando un acuerdo con los trabajadores de la construcción para 6.000 nuevas capacitaciones.

“Hemos firmado con gremiales rurales, con transporte, sectores de la industria, las comunicaciones, empresa vinculadas a tecnología de la comunicación y con organismos públicos vinculados a importantes políticas rectoras en materia de personas privadas de libertad, sistema educativo, sector turismo, y políticas vinculadas al Ministerio de Ganadería. O sea, distintas líneas y distintos acuerdos con los que, en 2016 llegamos a 46.000 capacitaciones, y pensamos que este año vamos a superar ese número”, agregó.

A su vez recalcó que también se trabaja intensamente para

Juan Lacaze, cumpliendo los compromisos asumidos por parte del Presidente de la República. “Instalaremos cuatro aulas móviles, simuladores, herramientas para el desarrollo de planes en las aéreas de neumática, hidráulica y electrónica. Por todo esto, es que afirmamos que “desde su creación del Instituto, este es el periodo de mayor dinamismo y con mayor número de acuerdos sectoriales en materia de capacitación”, expresó.

Capacitación con otro alcance

A juicio de Pereyra hay un hecho clave en el cambio de gestión, y es que antes solo se capacitaba a los desocupados y a la gente del seguro de desempleo. “Hoy le sumamos a los activos y atendemos los procesos de reconversión de distintos sectores”.

“Y eso nos ha aumentado el campo y la demanda que le llega al Instituto. Hay una definición política de actuar en el mercado de trabajo con trabajadores activos, de concebir la capacitación como una herramienta amplia que abarca a mandos medios y empresarios, y no solamente capacitar a las personas que están fuera del mercado de trabajo, que fue lo que sucedió históricamente”, reiteró.

Para el jerarca, todo lo que tie-



DISCAPACIDAD

Inefop también ha puesto la mira en esta población y en ese aspecto Eduardo Pereyra sostiene que ha habido avances muy importantes. “Hemos avanzado en la concientización de planes que históricamente iban de acuerdo a la capacidad, de agrupar a personas con esas discapacidades y darle herramientas de formación”.

Ahora la estrategia es “generar capacidades” en las instituciones de formación y tener los equipos adecuados, “equipos técnicos, herramientas y estructura para que las personas con discapacidad puedan acceder a los mismos cursos que accede el resto de la población”. “Tener equipos adecuados para aprovechar esa acción formativa, no solamente equipos didácticos sino también infraestructura adecuada, para que dichas personas puedan acceder a los cursos, y no separarlos y generar algo específico para esa discapacidad”.

ne que ver con la mejora de la competitividad va de la mano del crecimiento de las capacitaciones, porque “una de las claves para la mejora de la productividad, es precisamente la formación de los recursos humanos y la mejora de los procesos de organización del trabajo”.

“En momentos de permanentes cambios, la formación es clave para mejorar el desempeño de las empresas y de los sectores”, aseveró.

Pionero en varios aspectos

Pereyra señaló que Inefop ha sido pionero en varios aspectos, como por ejemplo en “la formación de mujeres con enfoque de

género, también en la formación de jóvenes, de personas en situación de discapacidad, y de trabajadores rurales”.

“Por ejemplo -dijo- tenemos un convenio muy interesante con Inmujeres para capacitar a quienes han sido víctimas de violencia doméstica y de género. También tenemos un convenio muy importante con el Instituto de Rehabilitación, capacitando cerca de dos mil personas, es decir el 20% de las personas privadas de libertad del país. El Instituto es una herramienta para la rehabilitación y la reinserción de personas al mercado de trabajo y a la vida social”, remarcó.

12
de mayo

DÍA INTERNACIONAL DE LA ENFERMERÍA

LA REFORMA DE LA SALUD

UN DEBATE NECESARIO

Para Avanzar y Profundizar en nuestro SNIS, debemos poner en el centro de la discusión y el debate que ésta es una de las más importantes reformas que el país está transitando.

No somos complacientes ni creemos que las cosas surgen por generación espontánea. Somos críticos y constructores a la vez, la vida y el bienestar de nuestro pueblo deben estar antes que cualquier otro cometido.

La salud es un derecho fundamental, así lo afirma la OMS en su Constitución "**el goce del grado máximo de salud que se pueda lograr es uno de los derechos fundamentales de todo ser humano.**" La promoción de la salud requiere que los formuladores de las políticas en salud hagan de este derecho un aspecto central de su política.

La Federación Uruguaya de la Salud reafirma así su compromiso histórico de trabajar en favor de los cambios en la salud, que promuevan una salud de calidad para la gente y fortalezcan el carácter democrático de esta reforma.

x+salud/2
encuentro

9 hs. /Salón Azul de la Intendencia de Montevideo

GABRIEL SOTO, PRESIDENTE DE AUTE

LA REBAJA DE TARIFAS DE LOS hogares uruguayos es posible

Este 1° de mayo -y la propia consigna de la central lo marca-, es tiempo de concretar.

En este momento hay muchas cosas que se están realizando pero, a nuestro entender deben hacerse de otra manera. ¿Qué significa? Que es necesario definir claramente, que si vamos hacia un lugar de cambios, generar reformas más democráticas, avanzar en los procesos, además de una redistribución de las riquezas etc. Es momento de tomar decisiones importantes, que impidan que algunas cuestiones muy críticas que se están dando, se reviertan también”, expresó Gabriel Soto, presidente de AUTE, al referirse a la fecha.

Desde ese punto de vista -añade-, llegamos a este 1° de mayo con propuestas “para discutir, para resolver, para pensar, pero lo hacemos con la misma responsabilidad que lo hizo el movimiento sindical siempre, pensando, intentando construir propuestas para el conjunto de la población, para defender los intereses de los uruguayos”.

Soto sostiene que, además, en la región se está en un momento “bastante particular” porque se da un “proceso de avances”, de determinados procesos políticos “que marcan una ofensiva contra las conquistas que los trabajadores y que los pueblos han conseguido. Uruguay, no escapa a esa ofensiva que plantea en definitiva una regresión”.

Asimismo, dice que como AUTE, básicamente llegan a este 1° de mayo trabajando en tres frentes. “A nivel interno, firmamos un convenio laboral, -que no es un convenio salarial-, que regula todas las relaciones laborales que se dan dentro de UTE; convenio que tenemos desde 1993 y estamos en



condiciones y con la necesidad de renovarlo”.

En esto, asegura, se pone “énfasis en la negociación colectiva, en un espacio para discutir gestión, para discutir el rol específico y concreto de cada una de las secciones y unidades de la UTE”.

Desde el punto de vista de los trabajadores, se asume la “responsabilidad” de discutir y participar de procesos absolutamente complejos, “como el tema de las empresas públicas, que a nuestro juicio deben mejorar su gestión. Y los trabajadores tenemos mucho para decir y aportar, en ese sentido”.

El segundo frente que se plantea, es una crítica “muy profunda” al proceso de transformación de la matriz energética, y a la política energética.

Y pese a ser una de las “políticas estratégicas” que tiene el país, “nosotros la cuestionamos de fondo, planteamos que si bien era necesario el cambio de la matriz energética y que era necesario independizarse del petróleo,

Uruguay lo hizo de forma absolutamente equivocada”.

El dirigente explicó que nuestro país, inició un proceso de privatización que determina que “de tener el 100% del parque generador de energía eléctrica en manos del Estado, vamos a pasar a tener a fines de este año, poco menos de la mitad en manos del Estado”.

Por lo cual, asegura que este cambio de la matriz energética es “más caro, ineficiente y lo más crítico de todo, es la pérdida de soberanía para el país”.

Y el tercer punto, dice el sindicalista, es que “venimos al 1° de mayo con la propuesta”. En ese sentido explica que, los uruguayos tenemos un problema muy grande en cuanto a las tarifas, calificándola como “una de las más pesadas en la economía doméstica”.

Es una tarifa que, más allá de discutir si es cara o barata, en UTE tenemos “una tarifa absolutamente injusta, de las más injustas que existen” afirma Soto. Las familias

uruguayas están pagando la energía de sus hogares, “al doble del precio que lo pagan los medianos y grandes consumidores”.

Por lo tanto, “tenemos que iniciar cambios que permitan hacer una tarifa un poco más justa, porque con los costos absolutamente excesivos que se está pagando, se está subsidiando la energía que los grandes consumidores utilizan”.

En ese marco, el dirigente del ente energético plantea una propuesta de “rebaja a la tarifas” que se está presentando y difundiendo en estos días, la que se basa en “entender” que el acceso a la energía “es un derecho humano, y como tal, la energía debe estar garantizada por parte del Estado, tanto en condiciones de seguridad, calidad y por supuesto costos”.

La gremial del ente sugiere quitarle el IVA a esa primera franja de consumo, indispensable para que una familia uruguaya se desarrolle en condiciones de dignidad y de acceso al conjunto de derechos que hacen a la vida cotidiana.

“Por eso, nosotros planteamos la exoneración de IVA a los primeros 200 kw de consumo de la tarifa eléctrica, lo que significa para los hogares de menos ingresos, una rebaja real del 16%”.

Y advierte que si no se revierten a corto plazo “las políticas institucionales estratégicas” que se están desarrollando para las empresas públicas, en el caso de UTE “los uruguayos nos vamos a tener que ir olvidando de tener una empresa con este potencial y por supuesto nos vamos a tener que ir olvidando de tener un servicio eléctrico, con la calidad y continuidad que tenemos ahora”, expresó Soto.

Los Mártires de Chicago en la historia

La preparación demandó dos años hasta que el 1° de mayo de 1886 aunque se había comenzado a preparar desde antes, se hizo efectivo.

La historia documenta que el 25 de abril se congregaron en mitin unos 25.000 trabajadores que escucharon la palabra de los sindicalistas Augusto Spies y Albert Parsons.

El 1° de mayo una marcha de 40.000 obreros encabezados por Parsons y su esposa Lucy, desfiló por el centro de Chicago ante la atenta vigilancia de 1.350 miembros de la guardia nacional armados a guerra.

El 3 de mayo en una reunión cerca de la fábrica de maquinaria agrícola Mc Cormick, que se encontraba en huelga desde febrero aunque estaba trabajando con

rompehuelgas, se produjo un duro enfrentamiento entre huelguistas despedidos y manifestantes por las ocho horas.

En esa acción la Policía mató a seis obreros con disparos de armas de fuego y la réplica fue organizada por los trabajadores en manifestación de protesta contra la violencia el 4 de mayo en la plaza Haymarket de Chicago.

La Policía quiso meterse entre el tumulto para dispersarlo pero una bomba estalló matando a un policía. La respuesta fue abrir fuego contra la multitud matando a 38 personas y dejando a 115 heridos, según algunas fuentes.

El luctuoso episodio suscitó una ola de persecuciones sindical que fue la causa de la declinación de la campaña por las ocho horas en los Estados Unidos. Tras esa acción fueron detenidos

cientos de sindicalistas, socialistas y anarquistas, entre los que fueron finalmente inculcados: August Spies (alemán, 31 años, periodista); Michael Schwab, (alemán, 33 años, tipógrafo y encuadernador); Adolph Fischer (alemán, 30 años, periodista); George Engel (alemán, 50 años, tipógrafo y periodista); Louis Lingg (alemán, 22 años, carpintero); Samuel Fielden (inglés, 39 años, pastor metodista y obrero textil); Oscar Neebe (norteamericano, 36 años, vendedor); y Albert Parson (norteamericano, 39 años, periodista). El juicio al que fueron sometidos estos trabajadores fue una farsa, falsos testigos, muchos de ellos comprados, presiones de los empresarios norteamericanos para reprimir y amedrentar a los trabajadores y la prensa oficial que

contribuyó al clima hostil contra trabajadores y sindicalistas, hasta que finalmente el 20 de agosto de 1886 el jurado dictó sentencia, que condenó a pena de muerte a siete de los acusados y a 15 años de trabajos forzados a Neebe.

El 11 de noviembre de 1887 se consumó la ejecución de Parsons, Spies, Fischer y Engel en el patio de la prisión de la ciudad de Chicago. A los acusados Schwab y Fielden les fue conmutada la pena de muerte por cadena perpetua, mientras que Lingg se suicidó en su celda.

En 1893 el nuevo gobernador del Estado de Illinois, John Altgeld revisó la causa y reconoció públicamente la "odiosa maquinación judicial" puesta en acción en el proceso y que culminó con la muerte de estos trabajadores.

*Con unidad nacimos,
en solidaridad crecimos y
con trabajo nos comprometemos
a lograr un mejor mañana.*

Asociación de Bancarios del Uruguay

Sindicato de trabajadores del sistema financiero



JORGE BERMUDEZ, FEDERACIÓN URUGUAYA DE LA SALUD.

“LA SALUD NO ES UNA MERCANCÍA, sino un derecho social”

Para Jorge Bermúdez, secretario general de la Federación Uruguaya de la Salud (FUS), este 1º de Mayo es “especial” porque es un año en el que hay temas puntuales de lucha y porque “estamos de cara a un 2018 impregnado de la impronta electoral y la necesidad de afianzar determinados procesos de cambio”.

“Diría que hay una necesidad de defenderse de la embestida de las patronales que tienen como objetivo plantear una queja ante la OIT con respecto a la negociación colectiva en Uruguay. Su objetivo es cortar las libertades sindicales en una demostración muy clara, muy contundente de lo que puede pasar en Uruguay si la derecha vuelve al gobierno”, aseguró.

En una mirada más interna hacia su sector reivindica la lucha contra las patronales de la Salud y cuestiona el modelo empleado por los “mercaderes de la salud”.

Por ello destaca el reclamo realizado al Ministerio de Salud Pública para que convoque “a un diálogo nacional en Salud”. “Esto significa generar un encuentro, en el que todos los sectores vinculados a la Salud deben servir, no como proceso de diálogo estático sino dinámico, para que el Sistema Nacional Integrado de Salud -que se votó en el Parlamento en 2007 y que fue propuesto por la FUS en 2003-, señale que la salud no es una mercancía sino un derecho de la gente”.

El dirigente sostiene que la población uruguaya tiene “barreras” importantes en materia de salud, y cita el valor de las órdenes y tiques, que generan millones de pesos a las patronales.



SISTEMA NACIONAL INTEGRADO

“Llevamos 10 años del Sistema Nacional Integrado de Salud, con un primer gobierno que lo instaló y comenzó a lograr buenos resultados; el segundo gobierno del Frente Amplio congeló esa reforma, y el tercero, no alcanza a levantar vuelo en ese sentido. A este gobierno le queda para cambiar un año y medio; si no cambia, tendrá un profundo revés en materia de salud”.

“Hemos planteado que el paciente cuando llega a la institución no los pague. Hoy pasa, por ejemplo, con los medicamentos. A una persona le dan cinco medicamentos y mientras está en la cola, tiene que contar cuánta plata tiene en el bolsillo para ver cuántos puede llevar. Por eso se hace vital, que el diálogo nacional de salud, no se haga entre cuatro paredes con doce personas, sino con la participación de toda la población, con la discusión, la negociación y la lucha”.

“No se concibe de otra forma, porque hoy son tan contrapuestos los intereses y las posiciones, que el gobierno va a te-

ner que optar y elegir, si toma a la salud como un derecho o una mercancía”, agregó.

Para Bermúdez el gobierno del Frente Amplio está en esa disyuntiva, “tiene la propuesta arriba de la mesa y debe decidir si está dispuesto a jugarse o a hacer la plancha”. “Si hace la plancha, las perspectivas sobre el Sistema de salud en Uruguay es que retroceda y ese retroceso marcará una clara señal política de debilidad ante la derecha”, añadió.

Sobre este punto, en particular, Bermúdez señaló que si la derecha asume el gobierno “tiene un chiche para manejar, y es

el Fonasa”.

“Este es un seguro que financia al sistema, que garantiza a las instituciones mensualmente el ingreso de determinada cantidad de dinero, y si creen que ese chiche se va a romper con un gobierno de derecha, están equivocados. Lo que va a pasar -alguno hasta se llenó la boca con esto de la estafa al Fonasa-, es que van a dar aún más, se va a hacer más permeable el sistema, para que los portadores puedan eludirlo más fácilmente, pero obviamente cobrando la plata”, indicó.

“Nosotros reiteramos que hay que rescatar los principios fundamentales del Sistema Integrado de Salud, lograr que la salud no sea una mercancía sino un derecho, que en ese avance de derechos la gente pueda acceder a la misma calidad de atención, independientemente del lugar del país que viva o de su condición socio-económica. Eso es profundizar la democracia y el papel de los trabajadores, es intentar marcar el camino de avances en los cambios. Y en ese sentido, también decimos que tenemos que actuar con independencia de los partidos políticos”, indicó.

“No puedo no darme cuenta que pasó de 120.000 afiliados en el año 2004 a tener más de 450.000 en 2017 y eso es fruto entre otras cosas de la negociación colectiva. Nadie puede negar que en 2002 y 2004, había 14% de desocupación y hoy estamos en el 5%, y que llegamos a tener un millón de pobres en el país”.

“De todos modos eso no significa que no estemos reivindicando que los salarios deben crecer, porque hay un 40% de trabajadores que ganan 20.000 pesos o menos, y con eso no se puede vivir”, puntualizó.

*Los Recursos
Energéticos,
Un bien común
Acceder a ellos,
Un Derecho
Humano*

1^o de Mayo

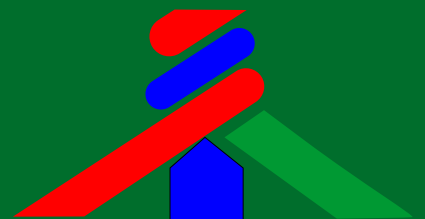
Desde AUTE,
siempre
del lado
del pueblo

Salud!!

La tarifa
eléctrica es
injusta
bajarla
es posible



A.U.T.E



PIT-CNT

PEDRO STÉFFANO , PRESIDENTE
DE LA ASOCIACIÓN DE
EMPLEADOS BANCARIOS
DEL URUGUAY

LO MÁS IMPORTANTE ES MANTENER LA

unidad del sector sindical

El presidente de la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay, Pedro Stéffano, reflexionó sobre la conmemoración del Día de los Trabajadores, sus logros y las conquistas por alcanzar.

El sindicato aspira a “seguir creciendo en los sectores no bancarios como venimos haciéndolo hasta ahora y, por tanto, no solamente crecer en afiliaciones sino también en beneficios y salarios de los trabajado más sumergidos”, indicó el dirigente.

Agregó que los trabajadores que están “más complicados son los de las redes de pago (llámese Abitab o Red Pagos) y los de las administradoras de crédito. Por tanto, tenemos que seguir trabajando en ello.

AEBU tiene hoy unos 8 mil afiliados bancarios propiamente dicho, y unos 4 mil de otros sectores afines.

Reflexión por el Día de los Trabajadores

Creo que lo más importante a destacar este 1° de Mayo es el hecho de mantener la unidad y la participación, elementos fundamentales para los trabajadores y el país en su conjunto. La unidad es vital, porque en definitiva podremos tener discrepancias como trabajadores, pero es lo que nos permite seguir creciendo. Las dis-

crepancias son lógicas, no todos tenemos que pensar igual, pero creo que si seguimos profundizando el tema de la unidad vamos a seguir logrando conquistas en conjunto.

AEBU quisiera seguir creciendo como movimiento sindical, y en definitiva, llegar a todos los lugares de trabajo. Hoy tenemos un gran desafío, que es la tecnología, lo que hace que muchos trabajen desde su casa. ¿Cómo vamos a hacer para organizar a todos esos compañeros? Es un momento clave para el movimiento sindical porque han variado mucho las condiciones de trabajo, como por ejemplo, el hecho de no estar adentro de una empresa. La tecnología permite esto, y ello también es un desafío del movimiento para sindicalizar a quienes trabajan en diferentes lugares. Además, tenemos que aprovechar esa tecnología, y ese es un gran tema. No es que no se quiera la tecnología, ella sigue con paso firme, y los trabajadores debemos aprovecharla y no quedarnos por fuera.

¿La central única sigue siendo una de las fortalezas de los trabajadores?

Claro que sí. Es fundamental, y otra de las ventajas que tiene el movimiento sindical uruguayo son los sindicatos únicos por rama, en los que están agrupados



GREMIO

Stéffano se postuló para un nuevo período al frente de AEBU, cargo que ocupa desde hace dos años, con la Lista 98. También ha ocupado el cargo de secretario del Consejo del Sector Financiero Privado desde hace muchos años.

llámese construcción, sector financiero, supermercados, creo que en eso está el gran tema de mantener la unidad en todos los lugares de trabajo.

En referencia a la Ley de Inclusión Financiera, Stéffano expresó que la misma “trajo grandes cambios al sistema y hay que seguir profundizando, con el correr del tiempo a las modificaciones hay que hacerlas. Las cosas van cambiando, como mencioné en torno a la tecnología también sostenemos que hay que hacer la adaptación necesaria para que las personas puedan ir integrándose a estas cosas. Lo mejor es los cambios sirvan y se adapten a este sistema nuevo, no que las personas tengan que hacer algo que a lo mejor no entienden. Por esto se necesita capacitación, enseñanza de por qué se hace, dónde estamos, cuáles son las ventajas que tienen estas cosas, no solamente para nosotros sino que para el país. Lo importante es una mente abierta para poder adaptarse a lo que se va necesitando porque tenemos un gran desfasa-

je. Los jóvenes, en cambio, se manejan mejor que nosotros con la tecnología, porque cuando tenemos 60 años nos cuesta más”.

“La seguridad se da, por ejemplo, en el cobro de tarjetas de débito y de crédito, no se tiene que andar con plata en la calle para depositar. Son cosas que te van facilitando las tareas.

Hay que ver qué vamos hacer con los puestos de trabajo que se pueden perder y cuáles son los que se pueden ganar. ¿Cuáles son los nuevos puestos de trabajo? ¿Cómo van a ser? Todo eso depende de la educación, que tenga de encargarse de educar gente para que trabaje en estas nuevas formas y que no quede en lo que era antes. Hay que ir viendo cómo les brindamos una formación necesaria a todos los trabajadores para que se adapten en emprendimientos que se vayan concretando. Siempre fue, toda la vida, lo mismo desde la revolución industrial para acá en el tiempo todo ha ido cambiando, y el ser humano debe aggiornarse.

Aquel histórico 1° de mayo de 1983

El 1° de mayo de 1983 está marcado a fuego en la memoria de los uruguayos. Fue un día muy particular, una cachetada a la bestia de la dictadura, que desde 1973 instaló formalmente la violación de los derechos cívicos y humanos. Durante toda esa década miles y miles de seres anónimos, desde sus centros de trabajo, desde su cooperativa, desde algunas parroquias y barrios del Uruguay llevaron adelante diversas acciones, y una lucha permanente para retomar sus derechos. Lo cierto es que el 1° de mayo de 1983 se realiza el primer acto con miles y miles de ciudadanos que volvieron a marchar por las avenidas del país. En este encuentro la población reclamó libertad, trabajo, salario y amnistía.

Una gran multitud, por primera

vez después de tantos años de dictadura, marcharon y determinaron a sabiendas o involuntariamente el inicio de una serie de actividades masivas que significó el fin de los golpistas y sus secuaces.

El miedo que estaba latente y era constante. Cuentan que a algunos se les ofrecía un bono colaboración para el acto y se escuchaba muchas veces un lacónico: "¡Muchachos corran, váyanse que los milicos los cargarán a palos!"

Pero, en determinado momento el Palacio Legislativo se convirtió en un mudo protagonista que "veía" como de distintas avenidas y calles llegaba gente y más gente, hasta que se vio completamente rodeado.

En lo alto del Parlamento, los militares que se encontraban documentando todo lo que sucedía, no lo podían creer. La ciudadanía les había perdido el miedo y el único poder

que tenían, el del terror, se desvanecía ante sus ojos.

En ese entonces la ilegal y proscripta Convención Nacional de Trabajadores (CNT) gestó su "hijo", el PIT, una organización que desde su fundación se reconoce como la continuadora de la anterior. Con este y la Comisión Nacional de Derechos Sindicales (CNDS), que tenía "oculto" como a uno de sus principales mentores a José D'Elía (forjador de la unidad del movimiento sindical) se fue organizando el acto del 1° de Mayo de 1983, y fueron los encargados de redactar la proclama de ocho páginas.

Vale recordar que el PIT es producto de la ley que la dictadura aprobó el 21 de mayo de 1981, que tenía el número 15.137 y su nombre fue de Asociaciones Profesionales.

La historia recuerda que entre las distintas corrientes que componen el

movimiento sindical se instaló una gran polémica, ya que muchos creían que al aceptar esta normativa de un gobierno de facto se lo estaría validando. Del otro lado estaban quienes veían en esta "puerta abierta" la posibilidad de contar con una cobertura legal para reorganizar los sindicatos.

Ese 1° de Mayo "era un día plomizo y frío, pero el calor se lo ponía esos miles de corazones palpitando, ganando conciencia, logrando quebrar definitivamente al enemigo. Lentamente llegaron las columnas con sus pasacalles, cartelones y banderas. A las 15.30 dio comienzo el acto con el Himno Nacional entonado por un coro de más de 100 mil voces. Y resultó atronador; allí además comenzaba, lenta pero irreversiblemente, la etapa final de la dictadura, que se desarrolló entre 1983 y 1984, en medio de duras negociaciones políticas.

RedDentis



Cerca de tu casa hay un consultorio RedDentis

www.facebook.com/RedDentis

 2487 4487



DE MAYO

TIEMPO DE CONCRETAR

PIT-CNT

LUNES 1º DE MAYO, 10HS, PLAZA 1º DE MAYO