



SUTEL

Miguelete 2332
Tele-Fax 2402 2332
Correo: sutel@adinet.com.uy
Página Web: www.sutel.org.uy

1992 año de la victoria contra la privatización de ANTEL
2001 año de la recolección de 701583 firmas en defensa ANTEL



Informe reunión SUTEL – ANTEL

Participaron por Sutel: Gabriel Molina, Guillermo Rehermann, Javier Pérez, Álvaro Goichea y Asesor Económico Pablo Da Rocha.

Participaron por Antel: Andrés Tolosa (Presidente), Javier Emicuri (Gerente General), Marcelo Evia (Gerente División Coordinación General), Mario Piaggio (Gerente División Recursos Humanos) y Mario Vila (Gerente División Económico Financiero).

El pasado jueves 23 de junio se llevó a cabo una reunión entre SUTEL y las máximas autoridades de ANTEL a los efectos de delinear un plan de acción común, para abordar los diferentes tópicos que más preocupan a los trabajadores.

Uno de los aspectos más destacados a lo largo del encuentro estuvo vinculado a la situación económico-financiero de ANTEL. En este sentido, se detalló que el desempeño de ANTEL no es ajeno al actual deterioro de las condiciones externas que tanto afectan a la región, como a la economía nacional.

En efecto, bajo un contexto externo adverso y un enlentecimiento acelerado en el ritmo de crecimiento –con propensión al estancamiento- las medidas impulsadas desde el Poder Ejecutivo (PE), a través del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) expresadas en sus instructivos, dan cuenta de la necesidad de mejorar las cuentas públicas a través de las Empresas Públicas.

Por lo tanto, se procura que las Empresas Públicas inicien un proceso de mejora de gestión que signifique un mejor aprovechamiento de los recursos. Dicho de otro modo, se impulsa desde el gobierno una fuerte política de reducción de gastos, que indudablemente, entre otras cosas, afecta el diseño de los presupuestos.

Sobre los aspectos presupuestales se procuró conocer el estado de situación de partida. En ese sentido, se indicó que ANTEL requiere iniciar una fuerte política de mejora en sus ingresos y gastos. En particular, preocupan más que las restricciones impuestas por las autoridades del MEF y OPP, la necesidad de disponer de recursos propios (caja), de manera de brindarle al organismo mayor autonomía.

No obstante, si bien el objetivo pretendido por ANTEL es equilibrar las cuentas propias, que se han visto afectadas en estos últimos meses, como consecuencia de mayores egresos sobre los ingresos; pretende no afectar sus planes de inversión estratégica, pero si mejorar su gestión de gastos, por la vía de limitar los nuevos ingresos y eliminando total y/o parcialmente los principales rubros no prioritarios en esta etapa. Asegurando en primer lugar la “Caja”, sin perjuicio, de iniciar una política que asegure la rentabilidad financiera de la empresa y su posicionamiento en el mercado de las telecomunicaciones.



SUTEL

Miguelete 2332
Tele-Fax 2402 2332
Correo: sutel@adinet.com.uy
Pagina Web: www.sutel.org.uy

1992 año de la victoria contra la privatización de ANTEL
2001 año de la recolección de 701583 firmas en defensa ANTEL



Uno de los resultados esperados de este encuentro, fue finalmente constituir un ámbito bipartito ANTEL-SUTEL -a partir de la semana que viene- para intercambiar y discutir sobre los diversos aspectos que componen el presupuesto, con la expectativa de contribuir a un proceso de mejora, tanto en lo que refiere a gastos, como a ingresos, asimismo abordar los aspectos salariales vinculados a la Mano de Obra. En este sentido, se espera que este espacio de trabajo permita entre otras cuestiones relevantes, involucrar a los trabajadores en lo que es un complejo proceso, como lo es la elaboración de presupuestos.

Otro de los temas abordados en el encuentro, de particular sensibilidad, estuvo vinculado a la preocupación (compartida) ante la situación constituida a partir de la no mensualización (ex – Productividad, actual concepto D 50 Partida Fija R 2115/13 \$ 5417,9) a los Contratos a Término que a partir de enero 2016 están pasando a la Función Pública. En ese sentido se propuso la creación de un ámbito para analizar lo acordado en el Convenio Salarial tendiente a procurar una solución en el menor tiempo posible, pues se estima que serían más de 700 trabajadores en esta situación de inequidad, que no cobrarían dicha partida (mensualización).

Indudablemente, ante un tema tan sensible y de tan enorme relevancia para SUTEL se insistió en la necesidad de encontrar soluciones inmediatas al tema. Las autoridades de ANTEL que comparten la preocupación ante la situación de inequidad generada, procuran continuar un serio proceso conjunto de análisis sobre el rubro 0, que no descarte entre otras opciones la reutilización o mejora de economías para tales fines.

En lo que refiere a los diversos vínculos laborales actuales en ANTEL; se señaló que los pasajes de Contrato a Término (CAT) a Contrato de Función Pública (CFP) previstos en el año pasarían todos, así no cumplan con el requisito de dos años, en virtud de haber logrado incluir en el Presupuesto 2016, una norma habilitante en tal sentido. Asimismo, se planteó la situación particular de las 23 asistentes limpiadoras, que registran una situación sui generis, en la que el Presidente Tolosa coincidió con el espíritu del planteo, dando inmediatamente directivas precisas para que sea considerado, evaluado dando una rápida respuesta al tema.

Por su parte, en lo que refiere a los pasajes de Contratos de Función Pública a Presupuestados, donde también existe norma presupuestal habilitante, incluida en el Presupuesto 2016. Se procuró definir un procedimiento adecuado para su tratamiento, en lo que se espera encontrar una fecha en la que todos los trabajadores afectados, vayan pasando progresivamente en función de haber cumplido con los requisitos previstos (3 años).

En lo que refiere al tema (Des)-Tercerizados, la voluntad es trabajar sobre el tema, en función que se entiende que corresponde un análisis detallado y consistente con las planificaciones estratégicas de ANTEL. En la actualidad son más de 500 trabajadores en esta situación.

El resultado general de la reunión debiera ser valorado como muy positivo, en tanto y en cuanto, se logró constituir ámbitos jerarquizados de estudio y trabajo sobre temas claves para el futuro de ANTEL y sus trabajadores, como lo son los temas presupuestales, inequidades salariales y condiciones de trabajo. No obstante, debe tenerse particular atención que este intercambio y reuniones de trabajo requieren un importante involucramiento en los temas y cuidado especial, en virtud, que se desarrollan en el marco de una economía prácticamente



SUTEL

Miguelete 2332

Tele-Fax 2402 2332

Correo: sutel@adinet.com.uy

Página Web: www.sutel.org.uy

1992 año de la victoria contra la privatización de ANTEL

2001 año de la recolección de 701583 firmas en defensa ANTEL



estancada, con repercusiones sobre el desempeño de las empresas públicas, como lo es ANTEL, lo que seguramente, requiera iniciar un análisis complejo en la gestión de gastos, pero también sobre los ingresos del organismo, con particular énfasis en lo que refiere al destino y aprovechamiento de los recursos que componen el rubro 0 (retribuciones personales). Por lo tanto, esto tiene que implicar el más amplio consenso y discusión entre todas y todos los trabajadores organizados.